

### PRÓ-REITORIA DE PESSOAL

Superintendência Geral de Pessoal Coordenação de Políticas de Pessoal Divisão de Avaliação de Desempenho



## **AVALIAÇÃO DA EQUIPE - 2021**

DADOS DA EQUIPE
Nome da Equipe:
Unidade:
DADOS DO SUPERIOR HIERÁRQUICO
Nome:
Matrícula Siape:
Cargo:
Unidade:
Equipe no AvaDes:

# UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO

01 - Comprometimento Institucional:

#### PRÓ-REITORIA DE PESSOAL

Superintendência Geral de Pessoal Coordenação de Políticas de Pessoal Divisão de Avaliação de Desempenho

Descrição: Neste formulário você deverá preencher a avaliação da equipe com base no que foi acordado no Plano de Trabalho. Em uma escala de concordância, escolha a opção de acordo com cada afirmativa.

A equipe é comprometida e eficiente, além de atuar de forma ética e zelar pelos recursos institucionais.
Discordo totalmente.
Discordo parcialmente.
Concordo parcialmente.
Concordo totalmente.
02 – Desenvolvimento institucional: O trabalho desempenhado pela equipe impacta positivamente no desenvolvimento da instituição.
Discordo totalmente.
Discordo parcialmente.
Concordo parcialmente.
Concordo totalmente.
03 – Integração entre equipes: O trabalho da equipe contribui com as demais equipes da unidade, garantindo o bom andamento do processo de trabalho como um todo.
Discordo totalmente.
Discordo parcialmente.
Concordo parcialmente.
Concordo totalmente.
<u>04 – Aperfeiçoamento e adaptação:</u> A equipe desempenha o trabalho de forma responsável e criteriosa, estando disposta a aperfeiçoar e adaptar seus métodos para o aprimoramento de suas atividades.
Discordo totalmente.
Discordo parcialmente.
Concordo parcialmente.
Goricordo parcialmente.



## PRÓ-REITORIA DE PESSOAL

Superintendência Geral de Pessoal Coordenação de Políticas de Pessoal Divisão de Avaliação de Desempenho

05 – Cumprimento de metas:	
A equipe cumpriu as atividades pactuadas no plano de trabalho.	
Discordo totalmente.	
Discordo parcialmente.	
Concordo parcialmente.	
Concordo totalmente.	

Data:	
Jaia.	
Assinatura do Superior Hierárquico:	
Assinatura do Superior Frierarquico.	